

vie associative



Notre site internet : <http://pagesperso-orange.fr/centre.de.soins.bron>

Notre adresse mail : contact.asso@csbrondillant.fr

Février 2015

Nouvelle année

En ce début d'année nous sommes encore dans la période des vœux et je ne vais pas faillir à la tradition. Je vous présente donc à toutes et à tous, en mon nom propre et au nom du Centre de Soins Brondillant nos vœux sincères et chaleureux pour une santé bonne et heureuse tout au long de cette année 2015.

Ces vœux s'adressent en premier lieu à tous nos adhérents.

Vous êtes le cœur de notre association, le socle sur lequel le conseil d'administration peut asseoir sa légitimité et engager les actions nécessaires au fonctionnement et au développement de notre association. A ce titre, vous êtes cordialement et sincèrement invités à prendre une part active à ce fonctionnement ; ceci d'autant plus facilement que nous sommes en train d'écrire une charte du bénévolat qui permettra à chacun d'être réellement à sa place.

Vous êtes aussi et surtout les ambassadeurs du Centre de Soins dans vos cercles d'influence. C'est par vous que le Centre de Soins Brondillant peut se faire connaître dans tous nos quartiers et même au-delà.

Ces vœux s'adressent ensuite aux personnels de notre Centre de Soins.

Vous êtes, vous, aides-soignantes, infirmières et infirmiers et l'encadrement, **celles et ceux qui faites vivre notre association**. C'est vous qui véhiculez son image de proximité auprès des personnes que vous visitez dans le cadre de vos métiers respectifs. La qualité de vos interventions est connue et reconnue :

la récente évaluation externe dont le SSIAD a fait l'objet en atteste. C'est sur cette qualité que se construit jour après jour la réputation du Centre de Soins Brondillant. C'est votre expertise qui assure une bonne gestion et un avenir serein.

Ces vœux s'adressent enfin à tous les brondillants.

Le Centre de Soins fait partie du paysage de notre commune depuis 1953, quand des religieuses se sont mises au service de la santé de nos concitoyens. Bien du chemin a été fait depuis et aujourd'hui, en dehors de toute considération quelle qu'elle soit, l'esprit d'altruisme perdure dans notre démarche auprès de vous. Nous avons la chance de fonctionner dans le cadre associatif : cela ne veut pas dire que nous travaillons gratuitement mais simplement que, débarrassé du souci de rentabilité, toute l'attention de nos professionnels va vers la qualité de l'intervention et le bien-être procuré.

A travers vous tous, partenaires à votre place du Centre de Soins Brondillant, **je souhaite une existence longue et bien remplie à notre association**. Que son fonctionnement soit harmonieux et son développement continu. C'est par votre implication à toutes et à tous, chacun dans votre fonction, que ces souhaits pourront se réaliser.

Bonne et heureuse année 2015.

Vincent SARRON-PILLOT, trésorier

Sommaire :

page 1 Editorial

page 2 Noël à l'Accueil de jour

page 3 Changement de direction : bilan et perspectives

page 4 Devenir bénévoles

page 5 le stéthoscope

Après-midi de fête à l'Accueil de jour



Les 17 et 18 décembre dernier l'Accueil de jour recevait les familles des participants afin de partager un goûter. Cela a demandé une préparation à laquelle chacun a mis la main à la pâte pour confectionner diverses pâtisseries : montecao, 4 bûches de Noël à la crème de marron, moulage de petits chocolats au lait blancs, noirs, pralinés plus caramel, rose des sables. Tout cela voisina avec papillotes, mandarines, boissons (certaines offertes par les familles).

La décoration de la salle a été faite par les personnes de l'Accueil, à partir de photocopies de dessins sur ordinateur : petits anges, pères Noël, cadeaux...qui ont été coloriées, découpées puis fixées aux murs. Réalisées avec des bénévoles, des guirlandes composées de photo des personnes accueillies ainsi que des dessins coloriés portant la mention « Joyeux Noël » ornaient les murs.

Le mercredi, France et Marie-France aidaient l'équipe au service. L'ambiance était chaleureuse avec discussions et échanges entre familles, personnel et personnes accueillies. Cet après-midi festif passa très vite. Le jeudi, quelques membres du personnel et de la direction du Centre de soins ainsi que des administrateurs se sont joints à l'assistance.

Roger, bénévole, a fait chanter l'assemblée avec des chants de circonstance, Maurice a raconté quelques histoires drôles ainsi que Marcel, s'aidant d'une personne qui venait de l'Accueil.

Au cours de ces deux après-midi, des photos de l'activité de l'Accueil en cours d'année défilaient sur l'écran TV. Et bien sûr, le père Noël était là les deux jours afin d'offrir un plaid à chacune des personnes accueillies. Ces deux moments festifs ont remporté un véritable succès, à la grande joie de tous car il y avait 26 invités le mercredi et 33 le jeudi.

Souhaitons une bonne année à tous : participants, personnel, bénévoles, familles. Que l'amitié et la bonne humeur soient nos compagnes et nous permettent de supporter les aléas dus au temps qui passe.

L'Accueil de jour



Informatisation de l'activité au SSIAD

Suite aux conclusions de l'évaluation externe de notre SSIAD à l'automne dernier nous avons décidé d'informatiser le travail des aides-soignantes. Pour cela nous avons reçu un devis décrivant le matériel envisagé (des tablettes tactiles), la formation et l'accompagnement.

Le financement sera assuré par l'ARS et par la participation du Fonds de dotation André et Odette SOUSI. Nous tenons à remercier tout particulièrement Mr Gérard SOUSI pour son accueil chaleureux.

André et Odette SOUSI
fonds de dotation

Changement de direction au Centre : bilan et perspectives

Depuis fin septembre 2013, Christine Lacostaz a pris **la direction du centre de soins brondillant**. Après un parcours infirmier et de cadre de santé aux HCL. Mme Lacostaz s'est orientée en 2003 vers le médico-social après deux années passées au sein de l'HAD de LYON. Titulaire du C.A.F.D.E.S depuis 2007, (certificat d'aptitude à la fonction de direction dans le Social) . Son profil nous a intéressé car il correspond aux besoins du centre de Soins qui d'une part a diversifié ses services et d'autre part dépend du secteur médico-social. Lors de son embauche, plusieurs dossiers urgents lui avaient été annoncés. L'énumération qui suit vous permettra de représenter la tâche accomplie, résultant d'une analyse institutionnelle intégrant les trois dimensions que sont la gestion de projet, la gestion financière et la gestion des ressources humaines.

La préoccupation principale était le renouvellement de l'autorisation d'ouverture du SSIAD, avec une première échéance de la remise de l'évaluation interne du SSIAD à l'ARS (Agence Régional de Santé) pour fin 2013. La seconde étape a été l'écriture du **Projet d'Etablissement** (validé par le CA en juin 2014) et enfin la dernière étape fut celle de **l'évaluation externe du SSIAD en novembre 2014**. Les résultats de cette évaluation ont été concluants et permettent de reconnaître la cohérence et l'efficacité de notre service .Ces conclusions seront présentées au CA et à la prochaine AG en 2015.L'élaboration **du projet de service de l'ADJ** va suivre le même chemin, et devra être évalué par un audit externe en 2018, ce qui nous laisse un peu plus de temps. En cours d'écriture, le **projet d'établissement de l'ADJ** sera validé lors du prochain CA et envoyé aux organismes de tutelles en février 2015.

Mme Lacostaz a instauré dès 2013 un véritable dialogue de gestion avec les financeurs à travers plusieurs rencontres avec le Conseil Général et l'ARS soulignant la volonté associative d'une bonne rigueur des comptes ; ces rencontres ont permis de nous faire connaître, de démontrer la qualité des derniers bilans financiers des deux services, et de négocier l'attribution de crédits exceptionnels (7500€ en 2013 et 20343€ en 2014) dans une démarche de transparence totale.

Une amélioration de **l'organisation des Services en** créant deux postes de coordinatrices (un poste avait déjà été créé en 2013), en plus du cadre administratif et du cadre de santé ont permis un pilotage institutionnel hebdomadaire plus structuré. Avec l'aide d'un cabinet d'avocat, nous avons **dénoncé l'accord d'entreprise sur le temps de travail** qui perturbait de façon trop importante l'organisation du travail. La nouvelle organisation se met progressivement en place à partir du travail fait par le personnel en collaboration avec la hiérarchie.

Concernant le pilotage institutionnel, le bureau se réunit une fois par mois avec la directrice :la mise en œuvre des projets et une certaine veille institutionnelle font l'objet d'un pilotage hebdomadaire par l'équipe de direction (directrice, cadre de santé et cadre administratif). La création de ce Comité Technique Directeur permet une mise en perspective de la gestion des projets et un régulation des problématiques en cours afin de mieux structurer le service rendu aux usagers.

L'informatisation du centre est également un dossier en cours. Il est important à ce sujet de rappeler les limites des financements publics qui nous contraignent à nous adresser à des partenaires privés. Dans le cas présent l'aide du **Fonds de dotation André et Odette Sousi** est la bienvenue pour optimiser le travail des aides-soignantes du SSIAD.

Comme vous le voyez, la tâche est immense et a demandé une concertation intense entre la direction , le personnel et le bureau de l'association. Le décès du Président Gilles Mallet en octobre 2014 nous a bouleversés, il souhaitait un avenir prometteur à ce centre pour lequel il avait beaucoup œuvré.

Nous remercions Mme Lacostaz pour les compétences qu'elle a su développer et reconnaître au personnel ainsi que pour son implication dans cette prise de fonction après une vacance de 11 mois du poste de direction. **En tant que membres du bureau de l'association, nous travaillons activement avec elle à la bonne marche du Centre .**

Bénévoles. Qui sont-ils ? Leur rôle, leurs missions au sein d'une association

« Toute personne qui s'engage librement pour mener une action non salariée en direction d'autrui, en dehors de son temps professionnel et familial » définition selon le conseil économique et social. Les dernières données de France Bénévolat estiment à 12,7 millions de français bénévoles dans une association.

Leurs motivations :

- le souhait d'être utile à la société 71%, mais 80% dans le seul secteur social,
- l'épanouissement personnel 49%,
- le souhait d'appartenir à une équipe 29% dans le secteur social.

Quant aux satisfactions, une fois sur le terrain, sont appréciés le contact et les échanges avec l'autre 72%, devant le plaisir d'être utile et efficace 68% et la convivialité 63%.

Ce sont des personnes de tout âge, souvent retraité(e)s, mais aussi de plus en plus de jeunes qui s'engagent moralement et volontairement, **pour une durée variable, sans contrainte** afin d'apporter soutien ou aide **dans leur domaine de compétence** mais aussi donner de soi, du temps....

Leurs missions principales sont de partager, d'accompagner, de mailler, dynamiser un tissu associatif pour prolonger, dans certains domaines, des actions publiques, par leur rôle complémentaire. Cet engagement civique, peut se révéler être un moyen de s'épanouir, de s'enrichir, d'ouvrir des horizons (connaissance de la ville de Bron).

L'association peut aussi, dans le respect de chacun, apporter aide, formation si nécessaire.

Le Centre de Soins Brondillant est géré par des bénévoles regroupés en association à but non lucratif depuis 1979. Ses missions autour de ses 3 services : soins infirmiers (SSI), soins infirmiers à domicile pour personnes âgées (SSIAD), accueil de jour (ADJ) pour les patients en déperdition cognitive, permettent la prise en charge de chacun, dans leur environnement avec un souci de respect et sans discrimination.

Ses administrateurs (24 membres) prennent des décisions, élisent un bureau (7 membres), et restent soucieux de la bonne marche du centre et sont garants des orientations prises. Afin de partager les tâches, ces bénévoles sont invités à utiliser leurs propres ressources et compétences dans les différentes commissions : conseil d'administration, bureau, vie associative, communication, finances....

Nous accueillons toutes les personnes intéressées par ce **challenge passionnant** qu'est la gestion de notre Centre de soins brondillant, principalement dans les domaines des ressources humaines et de la communication. Il est en effet très gratifiant de participer à titre bénévole à la gestion d'une entité économique de cette taille.

Notre Assemblée Générale aura lieu

le jeudi 21 Mai à 18 heures au lieu intergénérationnel
(ancienne médiathèque) Entrée square Grimma.

Nous comptons sur votre présence, sur toutes vos suggestions et restons d'ici là à votre disposition. Chantal Vallot secrétaire de l'association

Le Stéthoscope



Véritable emblème du médecin, ce petit appareil, inspiré par un jeu d'enfants a, d'une certaine façon fondé la médecine moderne. Un jour de 1816 René Laennec alors qu'il traversait la cour du Louvre observe deux enfants qui jouaient autour d'une poutre. L'un tapotait une extrémité avec une épingle ; le second une oreille collée à l'autre bout, l'écoute distinctement. Quelques instants plus tard, consulté « par une personne qui présentait des symptômes généraux de maladie du cœur, et chez laquelle l'application de la main et la percussion donnaient peu de résultat à raison de l'embonpoint », Laennec se souvient des deux enfants. Il saisit un cahier, l'enroule et pose le cylindre ainsi formé, sur la poitrine de la patiente. « Je fus aussi surpris que satisfait d'entendre les battements du cœur d'une manière beaucoup plus nette et plus distincte que je ne l'avais fait par l'application immédiate de l'oreille. » Le stéthoscope était né.

Et il ne cessera d'évoluer. Il devient évasé en 1828, flexible en 1832, binauriculaire en 1870...Autant d'innovation que le médecin, devenu professeur au Collège de France ne verra jamais.

Le stéthoscope a-t-il encore le monopole du cœur ? Près de deux siècles après son invention il est mis en concurrence par l'échographe, triomphe du progrès technique rival performant et fiable. Celui-ci ressemble à un Smartphone, avec son couvercle rétractable, le médecin l'ouvre, applique sa sonde sur la poitrine ou le ventre du patient, et le voilà qui contemple les mouvements du cœur, les détails du poumon ou l'état de la vessie. Apparue il y a cinq ans, cet échographe ultraportable a été expérimenté par quelques hôpitaux américains. Devenu courant dans les écoles de médecine outre Atlantique le mouvement reste encore timide en Europe. Entre autres inconvénients se pose la question de son prix entre 7 000 et 10 000 euros, cent fois le coût d'un stéthoscope.

(article inspiré par Le Monde, science et médecine du 26 novembre 2014)

Chers amis, nous vous remercions, grâce à votre adhésion, de soutenir notre association et lui permettre ainsi de se faire connaître et d'apporter aux habitants de Bron un suivi et des soins de qualité.

Etre adhérent vous permet de participer à l'assemblée générale annuelle et être partie prenante des orientations du centre de soins.

Nous avons besoin de vous pour mieux faire connaître encore notre centre.

Aussi, faites circuler ce journal, parlez-en autour de vous, famille, amis, voisins et proposez-leur ce bulletin d'adhésion (15 €). Merci d'avance.

Chantal Vallot . Secrétaire

✂.....

Oui, je souhaite soutenir l'association du Centre de Soins Brondillant en y adhérent (montant à partir de 15€) :

Nom : Prénom :

Adresse :

Code postal : Ville :

En espèces ou en chèque au nom de Centre de soins Brondillant 31, rue de Verdun - 69500 - BRON

